

5 الكوادر المبدعة والابتكار و الإستدامة والتحول الرقمي

استقطاب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها، مع ترسيخ أسس بيئة عمل تحفز الإبداع، وتبني حلول تكنولوجية مبتكرة.

الأهداف الاستراتيجية



- الاستفادة من البيانات الآتية لاتخاذ قرارات أكثر استنارة.
- توظيف تقنيات مبتكرة ورائدة في جميع عملياتنا وخدماتنا.
- تمكين ودمج الابتكار في مختلف جوانب أعمالنا.
- استقطاب المواهب عالية الأداء والاحتفاظ به.
- تطوير مهارات موظفينا وتعزيز انتمائهم لبيئة عملهم.
- تشجيع ودعم ثقافة الابتكار والإبداع في العمل.
- إبرام شراكات مع صناديق رأس المال الاستثماري المتخصصة في تطوير تكنولوجيا العقارات المبتكرة.
- رقمنة منصتنا المخصصة لإدارة المشاريع المبتكرة.
- تنفيذ مخططات إنشائية وتصاميم افتراضية / برنامج نمذجة معلومات المباني للتركيز على تعزيز إمكانات التصميم المدعوم رقمياً وتسليم مشاريعنا التطويرية.
- تدشين منصة قائمة على البيانات الكبيرة والعناصر التحليلية، بهدف توفير رؤى معلوماتية ذكية واتخاذ قرارات مدروسة.
- اعتماد استراتيجية ناجحة من شأنها أن تضمن استمرارية علاقاتنا واتصالنا مع موظفينا والتفاعل معهم والعمل على تطوير قدراتهم والاحتفاظ بالمواهب المتميزة.

الإنجازات

- **82%** معدل الشركة في استطلاع مؤسسة «جريت بليس تو وورك»، بنسبة زيادة 12% عن عام 2019.
- **96%** من الموظفين تم تقييم كفاءاتهم الفنية عبر منصة SABA لإدارة المواهب.
- **10 مليون يورو** قيمة الاستثمار المقرر في صندوقين استثماريين بمجال تكنولوجيا العقارات.
- **صفر** تعطل خدمات تكنولوجيا المعلومات الرئيسية في شركة «الدار».

خط الشركة لعام 2021

- إطلاق الخدمات المبتكرة والإحلاية في سوق أبوظبي العقاري وتحقيق الدخل منها.
- مضاعفة مستوى استخدام البيانات والذكاء الاصطناعي عبر جميع عمليات الشركة.
- تبني ممارسات الترويج والشمولية بشكل أكبر عبر جميع عمليات الشركة.
- مواصلة الاستثمار في تطوير وتنمية موظفينا.
- زيادة الاستثمار في تكنولوجيا العقارات من خلال برامج الابتكار المؤسسي وصناديق رأس المال الاستثماري.